

Воспитываем в сотрудничестве

(о взаимодействии родителей и классных руководителей)

1. Главное правило сотрудничества школы и семьи по вопросу обучения и воспитания ребенка – диалог. В школе нет неразрешимых спорных ситуаций. При возникновении недопонимания требований школы (особенно со слов ребенка) или в случае возникновения конфликтных ситуаций родитель должен **в первую очередь обращаться к классному руководителю**, который окажет помощь или выступит координатором дальнейших действий при решении проблемы.

2. Второе правило – взаимное уважение. Даже в случае несогласия с позицией школы по вопросам обучения и воспитания детей родитель не должен позволять негативные высказывания в адрес образовательного учреждения или учителя, особенно в присутствии ребенка.

3. Третье правило – взаимное доверие. Родитель и педагог должны поддерживать авторитет друг друга в глазах ребенка. Родитель и педагог должны доверять друг другу, быть искренними во взаимодействии и ответственными при выборе форм воспитательного воздействия (поощрения или наказания).

4. Правило четвертое – конструктивное решение проблемы. Необходимо помнить, что приглашение родителя в школу – это не повод выместить недовольство на ребенке, настроить себя на «воинственный» лад. Приглашение в школу – это призыв к диалогу для решения проблемы или для недопущения усугубления той или иной конфликтной ситуации. Чаще всего эта проблема мешает быть успешным самому ребенку, родителей которого «вызывают» в школу. Цель – не последующее наказание или порицание как со стороны школы, так и со стороны родителей, а устранение причин, повлекших конфликтную или спорную ситуацию.

Уважаемые взрослые!

Конфликтная ситуация может коренным образом изменить вашу жизнь!

Постарайтесь, чтобы эти изменения были в лучшую сторону!

1. Прежде чем вы вступите в конфликт, подумайте над тем, какой результат от этого вы хотите получить.
2. Утвердитесь в том, что этот результат для вас действительно важен.
3. В конфликте признавайте не только свои интересы, но и интересы другого человека.
4. Соблюдайте этику поведения в конфликтной ситуации, решайте проблему, а не сводите счёты.
5. Будьте тверды и открыты, если убеждены в своей правоте.
6. Заставьте себя слышать доводы своего оппонента.
7. Не унижайте и не оскорбляйте другого человека для того, чтобы потом не сторгать со стыда при встрече с ним и не мучиться раскаянием.
8. Будьте справедливы и честны в конфликте, не жалейте себя.

9. Умейте вовремя остановиться, чтобы не остаться без оппонента